

V PLA D'IGUALTAT DONA-HOME 2020 - 2021

INTRODUCCIÓ

El reconeixement de la situació de desigualtat que pateixen les dones fa anys que figura a les agendes polítiques tant a nivell internacional, com europeu i nacional. Aquest reconeixement ha anat acompanyat de mesures, programes i lleis per a la seva eradicació. Entre les més destacades:

1979, Convenció per a l'eliminació contra totes les formes de discriminació sobre les dones, Nacions Unides.

1995, IV Conferència Mundial sobre les dones, Beijing. Es reconeix la necessitat d'implicar tots els àmbits de la societat en la millora de la qualitat de vida de les dones i el reconeixement de drets.

1999, Tractat d'Amsterdam. La Unió Europea ha de tenir responsabilitat en la promoció de les polítiques d'igualtat entre dones i homes.

La Generalitat de Catalunya elabora Plans d'Actuació i polítiques de dones des de l'any 1989.

La Diputació de Barcelona el 1997 a través de la Comissió Interdepartamental de la Dona crea la OPTI (Oficina Tècnica del Pla d'Igualtat), quin objectiu principal és oferir suport i recolzament als municipis per a la implementació de les polítiques d'Igualtat als seus territoris. Dins d'aquesta línia la Diputació en col·laboració amb el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, va posar a disposició dels municipis, de l'any 2007 al 2010, 60 agents d'Igualtat amb la finalitat de sensibilitzar, promoure i implementar projectes i activitats per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

El Govern espanyol va aprovar el 2007 La Ley Orgànica para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, 3/2007, que preveu mesures per fer realitat la igualtat en tots els àmbits, però especialment en el món del treball.

Tot aquest camí ha estat possible tanmateix, gràcies a l'esforç, el treball, les reivindicacions i el compromís dels moviments de dones arreu. Al nostre país les dones van ser peça fonamental en el procés de transició que va portar a la democràcia. Molts dels guanys i drets aconseguits són fruit de les seves demandes i el treball comú. Malgrat els avenços en tots els àmbits encara existeixen situacions de discriminació específiques per ser dona. Aconseguir una societat en igualtat per a dones i homes és un progrés social i una millora de la societat.

A Catalunya ens troben la Llei 5/2008 de 24 d'abril del Dret de les Dones a Eradicar la Violència Masclista. Aquesta Llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteixin una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència. A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva eradicació.

A l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt es treballa per a la Igualtat Dona-Home d'una manera efectiva des de l'any 2001, moment en el qual s'elabora el Pla d'Igualtat d'Oportunitats. L'objectiu principal era la sensibilització del personal polític i tècnic per anar introduint el treball transversal en totes les Àrees municipals.

Molt abans ja s'havien iniciat actuacions en aquesta direcció i l'any 1999 es realitza un estudi sobre la situació de les dones al municipi amb la finalitat d'obtenir dades qualitatives que ajudessin a contextualitzar la seva situació per definir i dissenyar accions per a la Igualtat de Gènere.

L'any 2003 s'elabora el Programa d'Atenció vers la Violència Domèstica de manera conjunta amb la resta de municipis que integren la Mancomunitat de la Vall del Tenes (Santa Eulàlia de Ronçana, Biques i Riells i Lliçà de Vall). Era necessari elaborar un marc teòric i una eina de treball comuna per a totes i tots els professionals directament implicats, com són els Serveis Sanitaris, Socials i Policials i com és evident millorar l'atenció a les víctimes de violència de gènere.

Pel mateix temps s'inaugura el Punt d'Assessorament i Informació sobre Igualtat d'Oportunitats per a Dones, amb serveis d'atenció social, psicològica i jurídica. Des d'aleshores aquest servei d'atenció ha ampliat els seus horaris d'atenció i s'ha convertit en el punt de referència per a totes les qüestions relatives al gènere, la igualtat i l'empoderament de les dones del municipi.

En els últims anys s'ha seguit treballant per aconseguir una major implicació política en la implementació del Pla, fer efectiu el treball transversal entre les diferents Àrees municipals i consolidar les actuacions iniciades.

Un pas endavant ha estat l'aprovació del Pla d'Igualtat Intern 2010-2014 i del Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i laboral a l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt.

OBJECTIU GENERAL	OBJECTIUS ESPECÍFICS
<p>Incorporar el principi d'Igualtat entre dones i homes al territori.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Dissenyar, implementar i avaluar les polítiques de gènere.2. Aconseguir que el Pla d'Igualtat al municipi s'implementi de manera normalitzada i es faci extensiu a totes les àrees municipals .3. Promoure el coneixement sobre les necessitats i demandes de les dones del municipi.4. Potenciar la participació de les dones i de tota la ciutadania en la construcció de la societat en la qual es viu, sota el principi de la Igualtat de Gènere i el concepte de corresponsabilitat.5. Afavorir la promoció de les dones en tots el àmbits i posar el mitjans per superar les possibles situacions de desigualtat existents.6. Abocar esforços per eradicar tot tipus de violència envers les dones.7. Promoure l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori des de l'administració.

1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

Els municipis són les entitats territorials on és possible desenvolupar polítiques de proximitat amb resultats fàcilment avaluables.

El municipi de Lliçà d'Amunt vol continuar treballant per consolidar les polítiques d'Igualtat dona- home al territori. Un dels seus objectius principals és fer efectiva la transversalitat de gènere a totes les Àrees municipals en tant és l'eina principal de treball per incorporar el principi d'igualtat dona -home en les programacions i activitats, així com en els pressupostos corresponents.

Malgrat que cada cop hi ha més recursos a disposició dels municipis per impulsar les polítiques d'igualtat, és cert que és difícil canviar hàbits de treball i sobretot és una necessitat encara en l'actualitat, treballar la sensibilització, conscienciació i formació del personal polític i tècnic per assumir la transversalitat de gènere de manera normalitzada.

Aquest repte exigeix un treball coordinat, compromís i convenciment per abordar les desigualtats de gènere. L'administració s'ha de convertir en model i exemple i aplicar el principi de treball en la seva organització interna. Tanmateix, ha de vetllar per a que les polítiques que s'apliquin en tots els àmbits es regeixin pel principi de neutralitat . Aquest compromís ha d'anar acompanyat de la implicació de la societat civil i de la seva participació.

OBJECTIU GENERAL		
Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones, i com a valor central de l'acció municipal de totes les polítiques locals.		
Objectius específics	Programes i accions	Regidories que intervenen
<ul style="list-style-type: none"> Incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes. 	<p>Facilitar formació al personal polític i tècnic.</p> <p>Col·laboració de les diferents àrees en la programació de les activitats anuals entorn la jornada de 8 de març.</p>	<p>Totes les Àrees i serveis municipals</p> <p>Totes les Àrees i serveis municipals: Àrea de Serveis Socials Àrea de Participació Ciutadana Àrea de Comunicació Àrea d'Educació Àrea de Cultura Àrea de Joventut Àrea de mobilitat i transport Programa de Prevenció de Drogues – Mancomunitat Vall del Tenes</p>
<ul style="list-style-type: none"> Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen. 	<p>Programa d'Assessorament per a Dones sobre Igualtat d'Oportunitats (PADI): Atenció i prevenció: Atenció psicològica: accions individuals i grupals d'intervenció psicoeducativa amb dones amb alguna problemàtica específica.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incorporar tota la ciutadania en les polítiques d'igualtat i promoure un model d'organització local que impliqui les entitats, associacions i tot el teixit social present en el territori. 	<p>Atenció jurídica: s'ofereix quinzenalment i la temporada d'estiu setmanalment. Aquest servei està obert a tota la Mancomunitat de la Vall del Tenes.</p> <p>Atenció social: aquesta atenció la fan les professionals dels SSB.</p> <p>Utilització de l'Espai – Dona al web municipal per informar dels recursos i nous serveis.</p> <p>Impulsar la creació d'un espai de documentació per a dones dintre de la biblioteca.</p> <p>Programació anual d'activitats entorn la jornada del 8 de març: Dia Internacional de les Dones.</p> <p>Actualització de la informació de nous recursos i serveis a l'Espai Dona del web municipal i al butlletí d'informació municipal, <i>Informa't</i>.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials Biblioteca Ca l'Oliveres</p> <p>Àrea de Serveis Socials Àrea de Joventut Àrea d'Educació Àrea de Comunicació Àrea de Mobilitat Associació Amunt Dones Associació Dones del Tenes Biblioteca Ca l'Oliveres Programa de Prevenció de Drogues</p> <p>Àrea de Serveis Socials Àrea de Comunicació</p>
---	--	--

2. ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

La violència és la manifestació més dramàtica de la desigualtat que pateixen les dones en raó del seu sexe. Els municipis han de treballar especialment en l'àmbit de la prevenció i la sensibilització mitjançant actuacions dirigides a tots els sectors de la població perquè la violència és un fet social i és responsabilitat de tothom la seva eradicació. L'administració local ha de ser exemple i ha d'implementar les actuacions necessàries per disposar d'un protocol sobre assetjament sexual de compliment pels seus treballadors i les seves treballadores.

Cal també abocar recursos per apoderar a les dones tant en l'àmbit personal com en la seva estabilitat econòmica i laboral. Això vol dir potenciar la seva formació i capacitacions individuals i tanmateix, proporcionar mitjans per afavorir la corresponsabilitat i la conciliació de la vida familiar i laboral.

És necessari dedicar especial atenció a les dones que es troben en situació de vulnerabilitat i en situació de risc, combatre les situacions de pobresa que afecta a algunes dones i millorar les accions dirigides a les dones que han estat víctimes de violència.

Especialment cal incidir en el jovent a través de la intervenció educativa per contribuir a canvi de valors i comportaments entre els sexes i fomentar relacions igualitàries des del respecte.

Aquest treball exigeix la col·laboració i el treball coordinat de tots i totes les agents socials del municipi.

OBJECTIU GENERAL		
Disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació		
Objectius específics	Programes i accions	Regidories que intervenen
<ul style="list-style-type: none"> Promoure la sensibilització i la conscienciació social i professional, i vetllar per unes relacions igualitàries al municipi. 	<p>Programa del 25 de novembre, Dia contra la violència de gènere: Organització d'activitats per sensibilitzar i prevenir la violència contra les dones al municipi.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials Àrea de Joventut Àrea d'Educació Àrea de Comunicació Àrea de Mobilitat Associació Amunt Dones Associació Dones del Tenes Biblioteca Ca l'Oliveres Programa de Prevenció de Drogues</p>
	<p>Actualitzar i difondre el Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i laboral entre el personal.</p>	<p>Àrea de Recursos Àrea de Serveis Socials</p>
<ul style="list-style-type: none"> Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu de tots els serveis i institucions, en el marc del programa mancomanat d'atenció envers la violència domèstica. 	<p>Revisió i actualització del Programa d'atenció envers la violència domèstica.</p> <p>Programa d'Assessorament a Dones sobre Igualtat d'Oportunitats (PADI): Atenció i Prevenció de la violència: Atenció psicològica: a dones que pateixen situacions de violència o que es troben en situacions de risc.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials</p> <p>Àrea de Serveis Socials</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implicar el màxim de serveis presents en el territori i també la ciutadania per tal d'afavorir la identificació precoç de la violència i millorar la seva prevenció. ▪ Ampliar el focus de treball vers els micromasclismes i la violència subtil que tolera i fomenta la violència masclista en l'àmbit públic i privat. ▪ Contribuir a la capacitació i formació específica del personal tècnic i polític. 	<p>Atenció jurídica: a dones que pateixen situacions de violència.</p> <p>Atenció social: a dones que pateixen situacions de violència. Aquesta atenció la realitzen les tècniques de SSB.</p> <p>Coordinació i treball conjunt amb el personal professional que intervé a través del circuit de violència.</p> <p>Programació de tallers de coeducació i prevenció dirigits a l'alumnat del municipi, com també a la comunitat educativa.</p> <p>Programació de xerrades i tallers de conscienciació dirigits a la població general.</p> <p>Facilitar l'assistència del personal tècnic i polític a cursos i jornades sobre violència masclista.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials Àrea d'Educació Àrea de Joventut Àrea de Comunicació Policia local Professionals de l'Àrea Bàsica de Salut. Programa de Prevenció de Drogues</p> <p>Àrea de Serveis Socials Àrea d'Educació Àrea de Joventut Centres educatius</p> <p>Àrea de Serveis Socials</p> <p>Àrea de Serveis Socials</p>
--	---	---

3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

Canviar situacions de desigualtat no és possible sense la participació de les dones en la societat en la que viuen. La seva participació no es pot reduir només a l'àmbit associatiu, s'han de comprometre en els àmbits on es prenen decisions, única manera d'incloure la seva perspectiva de manera efectiva, fer visibles les seves necessitats específiques i proposar les accions i les mesures que es poden impulsar per donar –hi resposta des de la responsabilitat política.

Des de l'administració és necessari fomentar i facilitar la participació de les dones, com també canviar i ajustar els sistemes existents d'organització si s'escau , per fer-ho possible.

Les dones tenen necessitats específiques en temes de salut per una constitució biològica diferenciada, però a més a més es veuen sotmeses moltes vegades a una doble presència en l'àmbit laboral i familiar el que evidentment té conseqüències sobre el seu estat de salut, sobretot psíquica.

Cal tenir en compte també els processos vitals de les dones, en tant a cada edat hi ha unes necessitats diferenciades en l'àmbit de la salut: salut sexual, salut reproductiva, menopausa i vellesa.

Les dones que es troben en una situació de risc sigui pels fets que siguin (violència, pobresa, exclusió...), tenen més possibilitats de tenir problemes de salut i desenvolupar processos depressius amb més facilitat, així com derivar en altres problemàtiques associades com pot ser el consum de substàncies adictives.

Des de l'administració cal abordar les diferents necessitats de les dones i sobretot impulsar accions per a la prevenció, la promoció de la salut de les dones i la millora de la seva qualitat de vida.

OBJECTIU GENERAL Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna.		
Objectius específics	Programes i accions	Regidories que intervenen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilizar envers les diferències de gènere que afecten la qualitat de vida de les persones i treballar per l'eliminació de les desigualtats que se'n generen. ▪ Tenir en compte la diversitat de situacions i el cicle de vida de les persones en tots els plans, programes i projectes que es portin a terme, especialment en els àmbits de salut, esports, educació, atenció social, diversitat... ▪ Promoure un model de ciutadania inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones. 	<p>Fomentar espais de trobada informals, obert a totes les dones, liderats pel Pla d'Igualtat.</p> <p>Programació estable de tallers del PADI amb perspectiva de gènere. Programa d'Activitats Educatives (PAE).</p> <p>Programació d'activitats per al 28 de maig: Dia de la salut de les dones.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials Associació Amunt Dones Associació Dones del Tenes</p> <p>Àrea de Serveis Socials Àrea d'Educació</p> <p>Àrea de Serveis Socials Associació Dones del Tenes Associació Amunt Dones</p>

4. REFORMULACIONS DELS TREBALLS I DELS TEMPS.

La incorporació de les dones al món del treball ha estat acompanyada de situacions de desigualtat importants. Situacions que es mantenen en el temps potenciades especialment, per la dedicació de les dones a la reproducció i gestió de les tasques domèstiques. El foment de la corresponsabilitat i l'impuls de mesures per conciliar la vida familiar i laboral esdevé una prioritat per eradicar la desigualtat en el món laboral, així com el suport amb la informació necessària al teixit empresarial del municipi. Cal potenciar un nou concepte en els usos del temps per tal que la incorporació de les dones al treball es faci en igualtat d'oportunitats i no signifiqui menys possibilitats laborals per tenir que fer front al treball domèstic i assumir responsabilitats familiars no compartides per la resta de membres de la llar.

OBJECTIU GENERAL Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com en el privat.		
Objectius específics	Programes i accions	Regidories que intervenen
<ul style="list-style-type: none"> Impulsar mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i promoure una utilització equitativa per part de dones i homes. 	<p>Activitats participatives adreçades a dones i homes amb l'objectiu de fomentar la coresponsabilitat.</p> <p>Facilitar informació sobre drets laborals a la població general, i fonamentalment a les dones.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials</p> <p>Àrea de Serveis Socials SOVT</p>

**5.
RECONeixEMENT
DEL LIDERATGE I
LA PARTICIPACIÓ
DE LES DONES.**

Dones i homes comparteixen els principis bàsics de la democràcia. Tanmateix, al llarg de la història, les diferències entre les dones i els homes sovint han quedat encobertes per una neutralitat que no ha fet altra cosa que reforçar els sabers dels homes i minvar la visibilitat i el reconeixement dels sabers de les dones. D'aquesta manera, les prioritats polítiques de les dones no sempre han quedat incloses en l'agenda política ni en el model de gestió pública de les administracions, i això ha generat desigualtat per raó de sexe.

Per tant, és necessari assegurar el bon govern amb la creació d'espais comuns de diàleg (per a totes i tots) dins les organitzacions i comunitats mitjançant els quals es contribueix a articular una visió compartida de la realitat.

Les administracions públiques, tradicionalment, han optat per estructures de gestió jerarquizades. Tanmateix, avui dia, des de diferents instàncies es posen en marxa noves propostes d'organització i funcionament que situen en el centre la definició d'estructures en xarxa per abordar millor la complexitat social. Es fa necessari incorporar les capacitats, les visions i els talents femenins a la gestió pública en un context en el qual les pràctiques centrades en els valors de la jerarquia i la competitivitat tenen dificultats per aportar respostes satisfactòries.

En relació amb la participació de les dones més formalitzada, és important enfortir les organitzacions de dones per poder considerar les seves aportacions en el moment de prendre decisions. És necessari, per tant, fomentar la participació en associacions de dones, però també promoure la participació en el món associatiu en general, a fi de visibilitzar l'apoderament i el lideratge femenins en tots els àmbits de la vida pública. En aquest sentit, les xarxes socials i Internet es configuren com a eines i espais on les dones haurien de tenir la possibilitat de participar activament.

OBJECTIU GENERAL Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.		
Objectius específics	Programes i accions	Regidories que intervenen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fomentar la participació de les dones en totes les esferes socioculturals del municipi. ▪ Acompanyar i donar suport als grups de dones, reconeixent el seu valor i les seves potencialitats. ▪ Reconèixer, valorar i difondre els treballs i sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història. 	<p>Foment de l'ús de l'Espai-Dona al web municipal com a eina de participació.</p> <p>Suport tècnic i econòmic a les associacions de Dones del municipi.</p> <p>Programació d'activitats conjuntes de suport a les dones entre el Pla d'Igualtat i les associacions de dones.</p>	<p>Àrea de Serveis Socials Àrea de Comunicació</p> <p>Àrea de Serveis Socials Associació Dones del Tenes Associació Amunt Dones</p> <p>Àrea de Serveis Socials Associació Dones del Tenes Associació Amunt Dones</p>

PRESSUPOST 2015

El pressupost anual del Pla d'Igualtat variarà segons les activitats que es decideixi impulsar. És per això que cada any es presentarà el pressupost corresponent, i les quantitats que aquí es consignen són només orientatives, sempre depenent de l'aprovació del pressupost municipal.

INGRESSOS:

Subvenció Diputació de Barcelona. Suport a les Polítiques d'Igualtat Dona-Home	14.500€
Subvenció Institut Català de les Dones	1.200€
Ajuntament Lliçà d'Amunt	43.289€
TOTAL	60.189€

DESPESES:

Activitats Dia Internacional de les Dones	1.000€
Activitats Dia per a l'eliminació de la Violència envers dels Dones	2.000€
Activitats Dia de la Salut de les Dones	500€
Difusió d'activitats (cartells, díptics i altres)	300€
Tallers i/o activitats als centres de secundària	1.000€

Tallers als centres de primària i escoles bressol	0€
Suport a les associacions de dones del municipi / Formació per a dones	550€
Altres activitats	1.000€
Personal del Servei d'Atenció a les Dones (PADI): atenció social, atenció psicològica i assessorament jurídic	54.739€
TOTAL	60.189€



c. d'Anselm Clavé, 73
08186 Lliçà d'Amunt
tel.: 938 415 225
fax: 938 414 175
ajuntament@llicamunt.cat
www.llicamunt.cat



c. d'Anselm Clavé, 73
08186 Lliçà d'Amunt
tel.: 938 415 225
fax: 938 414 175
ajuntament@llicamunt.cat
www.llicamunt.cat

GEMMA NAVARRO MEDIALDEA, SECRETÀRIA ACCIDENTAL DE L'AJUNTAMENT DE LLIÇÀ D'AMUNT

CERTIFICO

Que la Junta de Govern Local, a la sessió efectuada el dia 19 d'octubre de 2020, va adoptar l'acord que es reproduïx a continuació:

PRP2020/312 RENOVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT I PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL I LABORAL expedient: 2020/2779

L'any 2001 s'elabora el Pla Municipal sobre Igualtat d'Oportunitats, en el qual es parteix de la idea del treball transversal i on totes les àrees de l'Ajuntament s'impliquen per portar a terme les actuacions del Pla. Els objectius d'aquest pla van ser:

- Potenciar i impulsar a nivell municipal un treball transversal de totes les àrees orientat a fer actuacions adreçades a la promoció social, laboral, educativa, esportiva, cultural, de salut i qualitat de la vida de les dones.
- Afavorir canvis d'actitud i mentalitat de l'home i de la dona mitjançant accions d'informació i sensibilització que ajudin a prendre consciència de la discriminació de sexe, per tal de progressar en autonomia i igualtat.
- Sensibilitzar i dur a terme actuacions que ajudin les dones i els homes a assumir la corresponsabilitat familiar i social.

Des de l'aprovació d'aquest primer pla l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt ha seguit treballant en aquesta mateixa línia. El pla D'igualtat s'ha anat renovant cada tres anys.

Durant el 2020 a través del catàleg de recursos de la Diputació s'ha demanat un ajut per poder seguir treballant de forma conjunta en l'actualització del contingut del IV Pla d'Igualtat. Però creiem convenient abans de que arribi aquest recurs poder fer la renovació del Pla d'Igualtat per el període 2020-2021.

Un dels punts prioritaris del Pla d'Igualtat fa referència a l'àmbit de la salut laboral, assetjament sexual, actituds sexistes i tracte discriminatori pel que es proposa també la renovació del Protocol per a la prevenció de l'assetjament laboral a l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt per al període 2020-21, segons document adjunt.

Vista la proposta de la Regidora d'Acció social, Igualtat de gènere i LGTBI,

La Junta de Govern Local, **ACORDA:**

Primer.- Aprovar el V Pla d'Igualtat, actualització del període de vigència 2020-2021.

Segon.- Aprovació del Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i laboral, actualització del període de vigència 2020-2021."

I perquè així consti, expedeixo aquest certificat amb el vist i plau del Sr. Alcalde, a Lliçà d'Amunt, a data de la signatura electrònica.